

Procedure beroepingswerk CGK Ichthus Urk

1. Afhankelijk werk.

Beroepingswerk is een geestelijke zaak, gelegd in mensenhanden. “God zendt goedertierenlijk verkondigers van deze zeer blijde boodschap, tot wie Hij wil en wanneer Hij wil” (D.L. 1, 3).

Zowel kerkenraad, als gemeente weten we ons afhankelijk van de Heere.
Het is een voortdurend gebedszaak!

2. Zorgvuldige communicatie naar gemeente.

Steeds wanneer dit nodig is, zal in het Kerkblad de stand van zaken gemeld worden.
Evt. kan hierbij ook gebruik gemaakt worden van de afkondigingen of nieuwsbrief.

3. Wanneer?

In elke brede kerkenraadsvergadering komt het beroepingswerk aan de orde. KAZ fungeert in deze zaken als moderamen. Uiteindelijke besluitvorming ligt in deze zaken bij de KPZ vergadering

Procedure:

1. Samenstellen van lijst.

- 1.1. Opstellen van een groslijst. De gemeente uit te nodigen om namen van predikanten bij de kerkenraad in te dienen. Oproep tot indienen wordt twee zondagen achter elkaar gedaan tijdens de mededelingen. Sluitingstermijn is een week na de laatste oproep.
- 1.2. Samenstellen van een ‘long list’ met predikanten, die eventueel in aanmerking zouden kunnen komen voor het beroepingswerk op Urk. Dit aan de hand van de ingebrachte namen. Dit gebeurt door de scriba.
- 1.3. Samenstellen van een ‘short list’ met predikanten, waarmee de kerkenraad op korte termijn verder wil, de beroepingsprocedure in. De KAZ stelt een korte lijst op uit de gebrachte predikanten waarbij zij kijkt naar de vooraf vastgestelde criteria. Daarnaast kijkt zij of een predikant wel beroepbaar is. De KAZ legt zowel de longlist als de shortlist aan de kerkenraad voor en beargumenteerd haar keuze voor de gekozen predikanten op de shortlist. De KPZ vergadering bepaald of zij deze zienswijze delen en indien positief worden de namen overgedragen aan een evt. beroepingscommissie. Doel is om een evt. commissie te laten starten met een drietal predikanten op hun beroepingslijst.

Vooraf:

Positie beroepingscommissie:

De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor het uitbrengen van een beroep. De beroepingscommissie brengt advies uit aan de kerkenraad over een uit te brengen beroep. Dit advies moet onderbouwd zijn met het waarom van de keuze op een specifieke predikant. Als de kerkenraad dit voorstel afwijst zal ze dit richting de commissie ook moeten motiveren.

2 Op beroep preken.

- A. De beroepingscommissie gaat luisteren bij de betreffende predikanten in hun gemeente en beluistert of bekijkt diensten via internet.
- B. De commissie treedt in contact met de predikant(en) en heeft met hen een gesprek over beroepbaarheid en over het werk van een predikant op Urk. Bij dit gesprek is het belangrijk om aandacht te geven aan:
 - a. de ligging van de predikant,
 - b. zijn pastorale houding,
 - c. betrokkenheid op de jeugd,

- d. kan hij samenwerken,
 - e. kan hij veel werkdruk aan.
 - f. kan hij zich voegen naar de liturgische gebruiken welke wij hanteren en is hij bereid deze toe te passen.
 - g. lezen van de Herziende Staten vertaling
 - h. zingen uit onze eigen liedbundel
 - i. staat hij positief tegenover gezinsdiensten, themadiensten
- C. De commissie mag ook in de gemeente navraag doen over het functioneren van de predikant. (benoem dit wel even richting de predikant!)
 - D. De commissie regelt in overleg met de preekvoorzieners een ruiling met de dienstdoende predikant om een zondag voor te gaan.
 - E. Van alle activiteiten maakt de commissie notulen. Deze zijn op verzoek van de voorzitter van de kerkenraad voor de KAZ in te zien. Het lezen van deze stukken geschiedt ten alle tijden onder strikte geheimhouding. Bij het inleveren van het eindproces worden de notulen ter onderbouwing meegeleverd.
 - F. De commissie dient de kerkenraad met een voorstel. Bij voorkeur gebeurt dit door een enkelvoudige kandidaatstelling te presenteren. Mocht dat om moverende redenen niet lukken dan kan men hiervan afwijken en een tweetal presenteren.
 - G. De kerkenraad bespreekt dit voorstel en kan desgewenst de voorzitter en secretaris vragen bij het gesprek aanwezig te zijn om vragen te beantwoorden.
 - H. Bij positieve uitkomst brengt de KAZ (minimaal 75%) het voorstel naar KPZ.
 - I. Op KPZ wordt voorstel gedaan en eveneens gestemd (minimaal 75%)
 - J. Bij positieve uitslag wordt de predikant of predikanten in kennis gesteld van het feit dat zij zijn gekandideerd en de datum van bekendmaken en stemmen . Dit gebeurt door de voorzitter van de kerkenraad
 - K. Na twee zondagen afkondigen, kan op de tweede zondag na de morgendienst , de stemmingsvergadering worden gehouden. Dit gebeurt op dezelfde wijze o.l.v. de diaconie als bij verkiezing van ambtsdragers. De uitslag wordt 's middags bekend gemaakt om 16 uur. Daarna wordt de predikant of predikanten in kennis gesteld van de uitslag en in de middagdienst eveneens de uitslag meegedeeld. Voorzitter van de kerkenraad stemt met de kandidaten af of en hoe laat ze ergens 's middags preken. Indien de situatie dat noodzaakt kan van het tijdstip uitslag worden afgeweken.
 - L. De penningmeester heeft vooraf de beroepsbrief al klaargemaakt. Deze wordt in de vergadering van uitslag voorgelezen. Let op! Deze moet ook worden ondertekent door de consulent.
 - M. Na ondertekening van deze brief door de consulent wordt deze brief, bij voorkeur, persoonlijk bezorgd door de voorzitter of per post/email opgestuurd.
 - N. De predikant heeft drie weken de tijd om te beslissen. Hij kan om nader te bepalen redenen aan de kerkenraad vragen om een week verlenging.
 - O. De beslissing maakt de predikant bekend aan de voorzitter van de kerkenraad.
 - P. De zondag hierop volgend wordt de beslissing bekendgemaakt aan de gemeente

Indien een predikant het beroep aanneemt kan de kerkenraad vervolgens overgaan tot het instellen van een commissie welke de predikant begeleid bij zijn verhuizing en “inburgering” in de gemeente.